

مجتمع آموزشی نیکوکاری رعد

کتابچه راهنما



مجتمع آموزشی نیکوکاری رعد

رعد در یک نگاه:



مجمع آموزشی نیکوکاری رعد در سال ۱۳۶۳ با هدف ارائه خدمات آموزشی، توانبخشی، حمایتی، مشاوره شغلی، کاریابی، تحصیلات دانشگاهی و اشتغال به افراد دارای معلولیت و ایجاد استقلال فردی و حضور مؤثر و فعال توان‌یابان در جامعه

تأسیس شد. از سال ۱۳۹۴ در مجمع رعد آخرین متد جهانی اشتغال افراد توان‌یاب با عنوان "اشتغال حمایت شده" در دفتر کاریابی و اشتغال به مرحله اجرا درآمده است.

نام مجمع رعد آیات ۱۱ تا ۱۳ سوره رعد الهام گرفته که می‌فرماید: "خدا حال هیچ قومی را دگرگون نخواهد کرد تا زمانی که آن قوم حالشان را تغییر دهند."

اهداف مجمع رعد:

در اساسنامه مجمع آموزشی نیکوکاری رعد آمده است برای ارتقاء توانایی انسانی هیچ ابزاری مؤثرتر و مفیدتر از آموزش نیست، بنابراین مجمع رعد آموزش را در مفهوم عام کلمه، محور فعالیت خود قرار داده است.

از این رو ایجاد فرصت‌های شغلی، فراهم‌آوردن بستر اشتغال پایدار، بهبود کیفیت زندگی و در نهایت استقلال افراد دارای معلولیت در زندگی فردی و اجتماعی از جمله اهدافی است که مجمع رعد برای تحقق آن تلاش می‌کند.



اشتغال زایی



ایجاد زمینه برای خود اشتغالی
حداقل ۲۰ کارورز
(درماند سامانه معادل تعریف وزارت کار)



تعلیم و آموزش ۷۰ کارورز
برای ورود به بازار کار



جذب حداقل ۳۰ نفر
به بازار کار در هر سال

آموزش



برند سازی مدرک آموزشی مجتمع رصد



همزمان سازی فرایندهای آموزش و کارورزی



برگزاری دوره های آموزشی تخصصی و کوتاه مدت
منجر به اشتغال



فرهنگ سازی

فرهنگ سازی

آموزش برای افراد خانواده
۳ سمینار در سال



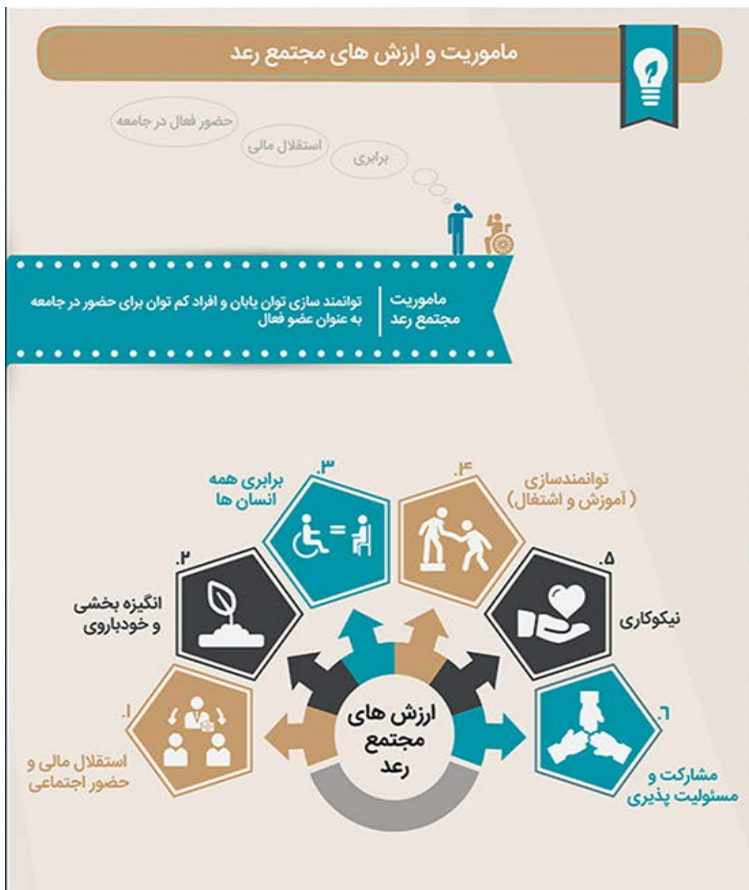
تفهیم مسئولیت
اجتماعی

افزایش رضایتمندی پرسنل
به میزان

۵%



ماموریت و ارزش‌های رعد: مجتمع آموزشی و نیکوکاری رعد، ماموریت خود را کمک به به بهبود کیفیت زندگی توان‌یابان و خانواده آنها، از طریق توسعه مهارت‌ها، توانبخشی، یادگیری مستمر، اشتغال، پیشگیری، خوداتکایی و توسعه قابلیت‌های ارتباطی توان‌یابان می‌داند.



منشور رعد: در دهه هفتاد منشور رعد که به عنوان شیوه نامه و راهنمای کلی فعالیت‌های رعد تهیه شده است. (برای دریافت متن منشور و مطالعه ان به وبسایت رعد مراجعه کنید)

منشور اخلاقی رعد: به پاس اعتماد و اتکای نیکوکاران، توان‌یابان و تمام ذی‌نفعان، مجتمع آموزشی نیکوکاری رعد خود را ملزم به پایبندی به اصول این منشور اخلاقی می‌داند (متن کامل در پیوست یک انتهای همین کتابچه آمده است).

واحد های مجتمع رعد:

- آموزش در رعد در گروه آموزش و بیش از ۴۰ عنوان دوره علمی و مهارت، برنامه‌ریزی می‌شود. کارگاه های معرق و سوخت چوپ، سفال و کاشی، نقاشی، رشته های مختلف کامپیوتر، ورزش)
- توانبخشی در ۳ بخش تخصص شامل : فیزیوتراپی، کاردرمانی، گفتاردرمانی خدمت‌رسانی می‌کند.

- مددکاری
- روان شناسی
- مالی
- منابع انسانی
- روابط بین‌الملل
- اشتغال حمایت شده
- روابط عمومی
- مشارکتهای مردمی
- فناوری اطلاعات (آی تی)
- هماهنگی و توسعه مراکز
- فنی و پشتیبانی



مرکز آموزش علمی کاربردی رعد

سال ۱۳۹۰ نخستین دانشگاه مناسب سازی شده کشور برای تحصیل دانشجویان توان‌یاب با عنوان مرکز آموزش علمی کاربردی رعد در طبقه چهارم مجتمع

تأسیس شد. در حال حاضر این مرکز در دروه های کاردانی شامل: رشته های مریگیری ورزش معلولین، مترجمی زبان انگلیسی (آثار مکتوب و متون رسمی)، هنرهای تجسمی- گرافیک، نقاشی ایرانی، حسابداری مالی و صنعتی، برنامه سازی کامپیوتر و دوره های کارشناسی شامل: رشته های مددکاری اجتماعی، حسابداری مالی، گرافیک (تصویر سازی)، گرافیک (تزئینی و محیطی) و مهندسی فناوری اطلاعات، پذیرای دانشجویان دارای معلولیت و غیر معلول است تحصیل در این مرکز برای توان یابان رایگان است.

مراکز مشابه رعد در کشور:

در حال حاضر ۲۵ مرکز با الگوی مجتمع آموزشی نیکوکاری رعد و با عنوان مراکز مشابه و مستقل در شهرهای تهران، کرج، مشهد، زنجان، کرمان، طالقان، قم، شیراز، کاشان ، الیگودرز، پاکدشت، پیشوا، رشت، سنندج، کرمانشاه، یزد، بندرعباس و... به توان یابان خدمات رایگان ارائه می کنند.

آشنایی با مسئولان و مدیران مجتمع رعد:



جناب آقای مهندس احمد میرزاخانی رئیس هیأت امناء و بنیانگذار مجتمع رعد تا چندی پیش به عنوان رئیس هیأت مدیره انجام وظیفه می‌کرد اما در انتخابات اخیر به درخواست شخصی از این سمت کناره‌گیری و مسؤولیت رئیس هیأت رئیسه دانشگاه رعد را برعهده گرفت. هیات امنای مجتمع رعد با حضور ۲۵ نفر از همشهریان مورد اعتماد مردم تشکیل شده است که از میان خود ۷ نفر را به عنوان اعضا هیأت مدیره (اصلی و علی‌البدل) انتخاب می‌کنند. این نفرات عبارتند از:

سرکار خانم دکتر مریم رسولیان: رئیس هیأت مدیره



سرکار خانم صدیقه اکبری: نایب رئیس هیأت مدیره



جناب آقای مهندس عبدالله توسلی



جناب آقای دکتر سید مجید میرخانی: عضو علی‌البدل هیأت مدیره



جناب آقای محمود توسلی: عضو هیأت مدیره



جناب آقای رحمان علاقه بند: عضو هیأت مدیره و خزانه دار



سرکار خانم مهدیه نجفی زاده: عضو علی‌البدل هیأت مدیره



سرکار خانم منصوره پناهی از ۱۳/۱۰/۱۳۹۴ مدیرعاملی مجتمع رعد را برعهده دارد.



گروه های داوطلبی:

داوطلبان در مجتمع رعد در ۲ گروه همیاری بانوان و جوانان فعالیت می کنند. مشارکت، برنامه ریزی و اجرای رویدادهای مهم خیریه رعد از جمله جشنواره های غذا و بازارچه های نیکوکاری و حراج آثار هنری از فعالیت های این ۲ گروه است.



• **گروه همیاری بانوان:** گروه بانوان از سال ۱۳۷۳ تأسیس شده است و با انتخابات داخلی هیأت رئیسه ای از بین خود انتخاب می کنند این گروه علاوه بر مشارکت در رویدادهای عمومی در اداره امور رستوران و کمک های واحد مددکاری مشارکت جدی دارند.



• **گروه همیاری جوانان:** گروه جوانان از سال ۱۳۷۴ تأسیس شده است و جمعیت قابل توجهی از جوانان علاقه مند به فعالیت های اجتماعی را جذب خود کرده است.

حقوق و مزایا:

- حقوق و مزایای کارکنان بر اساس قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی است.
- اشتغال در مجتمع به صورت قراردادی و یکساله بوده و در ابتدای هر سال در صورت تایید مدیر عامل تمدید می شود.
- پذیرش و جذب کارکنان در مجتمع مستلزم گذراندن سه ماه دوره آزمایشی خواهد بود.
- فوق العاده اضافه کاری در خارج از ساعات اداری با تایید مسئول واحد قابل پرداخت است.

صندوق قرض الحسنه:



- در مجتمع رعد بین همکاران صندوقی به نام صندوق قرض الحسنه کارکنان تأسیس شده است که با سرمایه گذاری اعضا و بر اساس ضوابط مشخص وام های ضروری و اضطراری می پردازد .

غذای نیمروزی:

- همکاران و توان یابان می توانند با تهیه فیش هفتگی غذا از مسؤول ذی ربط از این تسهیلات استفاده کنند.

سرویس رفت و آمد:



- کارکنان مجتمع می توانند از خودروهای ویژه ایاب و ذهاب توان یابان در صورت امکان استفاده نمایند.

قوانین و مقررات عمومی مجتمع رعد:

- ضرورت حضور فعال در آموزش های بدو استخدام به منظور آشنایی کامل با رعد
- انجام وظایف شغلی طبق شرح وظایف ارائه شده توسط مجتمع رعد
- آشنایی کامل با منشور اخلاقی رعد و پایبندی به آن
- آشنایی کامل با آیین نامه تضاد و تعارض منافع (پیوست ۲) و پایبندی به آن
- ضرورت پایبندی به تمامی قوانین، آیین نامه ها و فرایندهای داخلی رعد
- آگاهی از ارزیابی دوره ای رعد (کارکنان و اعضای مدیریتی به صورت دوره ای (معمولا شش ماه یک بار) ارزیابی می شوند و فاصله بین عملکرد/ صلاحیت مشاهده شده و مورد انتظار اندازه گیری شده و در طرح ریزی برنامه های آتی تاثیرگذار است.
- تماس با واحد کمک های اولیه (خانم حقیقی) و کمک از آن، در صورت بروز مشکلات جسمی/روانی برای توان یاب ها و یا کارکنان قبل از هر عکس العملی.

- ضرورت ارتباط مناسب و محترمانه با تمامی همکاران و توان یابان و پایبندی به ارزش‌ها و هنجارهای اخلاقی رعد
- حضور به موقع در محل کار ساعت ۸ صبح تا ۴ بعد از ظهر و در روزهای پنجشنبه از ۸ صبح تا ۱۲ ظهر
- ضرورت ثبت ساعت ورود و خروج خود با استفاده از سیستم کارتخوان.
- ضرورت حضور فعال کارکنان و مدیران در بازآموزی‌های دوره ای (مجتمع بنا به صلاحدید بازآموزی‌های دوره‌ای در باره مسائل اخلاقی و آیین‌نامه‌ها و غیره برگزار می‌کند)
- ضرورت حضور فعال در برنامه‌های تدارک دیده شده توسط مجتمع جهت توسعه صلاحیت‌ها، مهارت و تخصص برای کارکنان و اعضای مدیریتی .
- ضرورت رعایت پوشش مناسب اداری و نصب بچ سینه اختصاصی مجتمع و نظم و انضباط ظاهری (در مراسم‌ها و مناسبت‌ها این پوشش برای خانم‌ها شامل مانتو، شلوار و مقنعه و برای آقایان پیراهن سفید، همراه بچ سینه با نشان اختصاصی رعد است).
- در صورت آسیب به اموال مجتمع براساس میزان خسارت امور اداری تصمیم‌گیری خواهند کرد.

ضوابط استفاده از مرخصی:

- امکان استفاده از مرخصی استحقاقی به میزان ۲۶ روز در سال و با تقاضای کتبی و موافقت مدیر واحد مربوط
- کارکنان و مدیران در صورت مرخصی لازم است قبلاً جانشین خود را معرفی نمایند.
- مستند به ماده ۶۶ قانون کار، کارگران در هر سال مجاز به ذخیره حداکثر ۹ روز از مانده مرخصی خود و انتقال به سال بعد هستند.

- در صورت بروز بیماری امکان استفاده از مرخصی استعلاجی، با اطلاع به مسئول مربوطه و ارائه گواهی پزشکی است.
- امکان استفاده از مرخصی بدون حقوق با موافقت کتبی مسئول مربوطه و مدیر اداری مالی وجود دارد.
- امکان استفاده از مرخصی ساعتی به شرط کسر از مرخصی استحقاقی و با تعیین جانشین امکان پذیر است.
- استفاده از مرخصی استحقاقی مدت مرخصی زایمان شش ماه است.

مشخصات مجتمع آموزشی نیکوکاری رعد:

- نشانی: تهران، شهرک غرب، خیابان هرمزان، خیابان پیروزان جنوبی، پلاک ۷۴.
- تلفن: ۸۸۰۸۲۲۶۶
- پست الکترونیک: info@raad-charity.org
- سایت اینترنتی: www.raad-charity.org
- شبکه های اجتماعی: [@raad_charity.org](https://www.instagram.com/raad_charity)

پیوست ۱

منشور اخلاقی رعد

مجتمع آموزشی نیکوکاری رعد، در سال ۱۳۶۳ با هدف آموزش و اشتغال جانبازان و معلولان تاسیس شد و تا امروز استعداد و توانایی‌های بالقوه توان‌یاب‌ها را شناسایی کرده و بارور دارد، تا آنها بتوانند در جامعه به عنوان عضوی فعال و دارای حق مساوی اجتماعی و شهروندی حاضر شوند و موثر عمل کنند. در همین راستا در سال ۱۳۹۰ دانشگاه علمی کاربردی نیکوکاری رعد به عنوان اولین دانشگاه مناسب-سازي شده برای معلولان کشور در این مجتمع افتتاح شد و امروزه مفتخر است، در این دانشگاه، دانشجویان دارای معلولیت به راحتی و با ارایه امکانات لازم، در کنار با سایر دانشجویان غیرمعلول، در مقاطع کاردانی و کارشناسی ۶ رشته دانشگاهی، به تحصیل می‌پردازند. همچنین از سال ۱۳۹۴ روش « اشتغال حمایت شده» در این مجتمع در حال انجام است.

در حال حاضر رعد با تمام قدرت می‌کوشد تا با افزایش انگیزه، خودباوری و توانمندی در توان‌یاب‌ها، آنها را به استقلال مالی و حضور فعال در جامعه برساند؛ به علاوه تلاش می‌کند تا به ارزش‌های برابری انسان‌ها، نیکوکاری، مشارکت، مسئولیت‌پذیری، انسان دوستی و شادی و طراوت ارج نهاده و آن را در جامعه ترویج دهد. بی شک این موارد عملی نخواهد شد مگر برپایه اعتماد و اتکالی که همواره نیکوکاران، توان‌یاب‌ها و تمامی ذی‌اثران به رعد دارند. به پاس این اعتماد و اتکا، مجتمع آموزشی نیکوکاری رعد خود را ملزم به پایبندی به اصول این منشور اخلاقی می‌داند.

اصولی که به آن پایبندیم

۱) اخلاق مداری در جذب سرمایه، جمع‌آوری هدایا و کمک‌های مالی

- بر پرورش و ارتقای احساس درونی انسان‌های خیر می‌کوشیم و مشوق ایشان در نیل به اعمال خیر بیشتر هستیم.
- ما خود را امانتدار مردم نیکوکار دانسته و در مصرف وجوه، هدایا، امکانات و کمک‌ها شرط امانت را رعایت و نهایت دقت را مبذول می‌داریم.
- فرهنگ نیکوکاری را بر اساس آموزه الهی " تعاونوا علی البر والتقوی (سوره مائده آیه ۲) گسترش داده و از همه افراد نیکوکاری که در زمینه‌های آموزش حرفه‌ای دارای تخصص و تجربه هستند برای همکاری دعوت به عمل می‌آوریم.
- کمک‌های دریافتی از نیکوکاران را به گونه‌ای بهینه مصرف می‌کنیم تا با پوشش جغرافیایی هرچه بیشتر، جامعه توان‌یاب در دیگر نقاط کشور را شامل شود.
- می‌کوشیم، به بهترین شیوه، کمک‌های نیکوکاران را جهت ارتقاء کیفیت خدمات و ایجاد اشتغال برای توان‌یابان به کار گیریم.
- می‌کوشیم تا وجه اجتماعی رعد را همواره ارتقاء بخشیم تا با جذب افراد نیکوکار و کمک‌های مردمی، عاری از هرگونه شبهه و در راستای رضای خالق و اعتماد خلق نیکوکار گام برداریم.

- باور داریم، نیکوکاری پاسخ به نیاز درونی انسان است. نیکوکاران نیز از عمل نیک خود بهره می‌برند.
- از هرگونه بزرگنمایی و فریب کاری در بیان اهداف، روش‌های کاری، عملکرد و معرفی مجتمع رعد هنگام جمع آوری هدایا، کمک‌های مالی و جذب سرمایه پرهیز می‌کنیم و اهداف را منصفانه و شفاف برای نیکوکاران تبیین می‌نماییم.
- فعالیت‌های خود را آشکار، در فضای باز و بدون ابهام انجام می‌دهیم تا سیاست‌های عمومی، تغییرات و اقدامات عمده به‌طور شفاف، صریح و بی واسطه در اختیار نیکوکاران قرار گیرد.

۲ رعایت عدم ایجاد تضاد منافع

- در جمع آوری هدایا و کمک‌های مالی بدون منفعت طلبی شخصی یا ارجح دانستن نفع شخصی به نفع مجتمع رعد، خود را ملزم پایبندی به اصول، قوانین و مقررات مجتمع می‌دانیم.
- در معاملات و یا خریدهای رعد ذینفع نیستیم.
- در برداشت یا تخصیص درآمدها به نفع خود عمل نمی‌کنیم.
- از تسهیلات و امکانات رعد در جهت منافع شخصی خود استفاده نمی‌کنیم.
- تاکید داریم تا تمام ارتباطات حقوقی، مالی و یا سازمانی رعد با سایر سازمان‌ها و نهادها شفاف و روشن باشد.

۳ اخلاق مداری در رفتار با ذی‌انران

- در رفتار با افراد (کارمندان، داوطلبان، توان‌یاب‌ها و تمامی افراد که به نوعی با رعد در ارتباط‌اند) ادب و نزاکت، عدالت و انصاف طبق موازین اخلاقی، انسانی و حرفه‌ای را رعایت می‌کنیم.
- هرگونه بدرفتاری، آزار و تهدید ممنوع است. سوءاستفاده جنسی ناخواسته یا تماس بدنی ناشایست قابل تحمل نیست و با آن برخورد می‌کنیم.
- از کارکنان مجتمع (نیروهای موظف و داوطلب) در برابر هرگونه آسیب روحی و جسمی در مجتمع حفاظت می‌نماییم.
- ما بر این باوریم رفتار با افراد باید به دور از هرگونه تبعیض جنسیتی، دینی، نژادپرستانه و از این دست بوده و با افراد موظف و داوطلب، برابر و عاری از تبعیض برخورد می‌کنیم.
- ما با سایر موسسات خیریه داخلی و بین‌المللی تعامل داشته، و در فضایی به دور از رقابت و هم‌گام و هم‌قدم با سایر موسسات جهت انجام امور خیرخواهانه تلاش می‌کنیم.
- ما بر این باوریم که نوع‌دوستی و همیاری محبت‌آمیز به معنای اعتقاد به کرامت انسانی و حقوق شهروندی افراد است و موجب شکوفایی و شادابی می‌شود.
- با فراهم آوردن محیطی شاد، پویا و امکان تفریح، انگیزه و امید به زندگی را در ذی‌نفعان تقویت کنیم.
- اصالت «غیر دولتی» و «غیر سیاسی» رعد را موكداً حفظ و آن را الگوی مناسبی برای ایجاد باور اتكاء به خود معرفی می‌نماییم.

۴) اخلاق‌مداری در ارائه خدمات به توان‌یابان

- ما در ارائه خدمات به توان‌یابان بر این باوریم که پرداخت اعانه و مقرری، بدون توانمندسازی، معلول جسمی و حرکتی را به معلول اجتماعی تبدیل می‌کند. (معلولیت در جامعه گسترده است و از هر ۱۰ عضو جامعه یک نفر دچار محدودیت جسمی، حسی، حرکتی و ذهنی است).
- ما معتقدیم استقلال مالی، زیستن بدون اتکاء به دیگران و حضور فعال در جامعه از عوامل رضایتمندی و حق همه انسان‌هاست.
- ما بر این باوریم که توان‌یابان هم چون دیگر افراد جامعه دارای توانایی و استعداد‌های ذاتی هستند و می‌توانند در توسعه جامعه نقش موثری ایفا کنند.
- ما باور داریم ایجاد انگیزه و خودباوری، زمینه توانمندسازی و حضور توان‌یابان را به عنوان شهروندان فعال جامعه فراهم می‌کند.
- ما معتقدیم همه انسان‌ها با هم برابرند و توان‌یابان حق دارند از زندگی دلبپذیر و عادی همانند دیگر شهروندان برخوردار باشند.
- ما اعتقاد داریم برای آنکه توان‌یابان از مواهب یک زندگی عادی برخوردار شوند تلاش و کوشش و همکاری همه افراد جامعه لازم است.
- ما بر این باوریم که توان‌یابان با تکیه بر استعدادها و توانایی‌ها و مشارکت در تصمیم‌گیری‌ها و اقدامات حاصل از آن در ارتقاء کیفیت زندگی خود موثر خواهند بود.
- ما در ارائه خدمات به توان‌یابان از ترحم و دلسوزی به شدت پرهیز می‌کنیم. از نگاه کردن با حالت‌هایی از تعجب، دلسوزی، کنجکاوی، ترحم به شدت پرهیز می‌کنیم.
- بر این باوریم که احساس توجه بیش از حد نسبت به توان‌یابان، وابستگی را زیاد می‌کند و این به استقلال و یافتن توانایی‌ها صدمه می‌رساند.
- به ارائه خدمات متقابل از جانب توان‌یابان، به‌عنوان بازدهی به نفع جامعه امیدوار هستیم.
- توان‌یابان که به رایگان از مواهب آموزش و توانبخشی حرفه‌ای بهره‌مند شده‌اند خود را در حد توانایی به مشارکت و ارائه خدمات مادی و معنوی متقابل به دیگر توان‌یابان و مجتمع رعد متعهد می‌دانند.

۵) اخلاق‌مداری طی اجرای برنامه‌ها و پروژه‌ها

- ما کوشش می‌کنیم تا با فراهم آوردن زمینه‌های اشتغال برای توان‌یابان امکان حضور فعال آنان در جامعه را افزایش دهیم.
- کوشش می‌کنیم، با بالابردن کیفیت خدمات برحسب نیاز بازار کار، موجب استقلال مالی توان‌یابان شویم.
- در رعد آموزش توان‌یابان به‌گونه‌ای است که استعداد‌های آنان شکوفا و تا سرحد امکان محدودیت‌های جسمی، حسی و حرکتی آن‌ها جبران شود.
- ما می‌کوشیم تا در توان بخشی حرفه‌ای توان‌یابان بیشترین بازدهی را داشته باشیم.

- جنبه‌های کاربردی و حرفه‌ای بودن آموزش‌های ارائه شده را همواره ارتقاء بخشیده و این هدف را که منظور از آموزش‌های ارائه شده توانا شدن کارآموزان برای کار ثمر بخش اقتصادی است، مد نظر قرار می‌دهیم.
- با آموزش‌های مفید و به روز، توام با توانبخشی، موجبات آشنایی افراد با توانایی‌ها و محدودیت‌هایشان را فراهم می‌کنیم.
- از طریق ایجاد انگیزه و خودباوری، فرایند توانمندسازی را تسهیل می‌کنیم.
- در ارائه خدمات به گروه مخاطب، همه اقشار جامعه را مد نظر داده و در عین حال برای توان‌یابان نقاط دور افتاده، محروم و مصیبت‌زده اولویت قائل شویم. به نحوی که با تعیین حداکثر زمان بهره‌مندی رایگان توان‌یابان از خدمات تخصصی امکان بهره‌مندی سایر توان‌یابان را فراهم می‌آوریم.
- با توجه به محدودیت‌های توان‌یابان، فرصت‌های برابر برای ایشان قائل می‌شویم.
- با دعوت از همه افراد جامعه، در راستای تحقق اهداف رعد روحیه انسان‌دوستی را گسترش می‌دهیم.
- با پشتکار و همت همگانی، به اعتلای مجتمع رعد و دستیابی به استقلال فردی توان‌یابان کمک می‌کنیم.
- با آموزش مهارت‌های اجتماعی، اعتماد به نفس و حس مسئولیت‌پذیری و مشارکت اجتماعی را تقویت می‌کنیم.
- قبل از طراحی و اجرای پروژه‌ها و برنامه‌ها، به ریسک‌ها و مخاطرات اخلاقی آن توجه می‌کنیم و می‌کوشیم تا خطرات احتمالی ممکن را تحت کنترل قراردهیم.

پیوست ۲

آیین نامه تضاد و تعارض منافع

بر اساس تعریف هیئت امانا، هنگامی که تصمیم و یا اقدامی به نفع کارکنان و یا مدیران و به ضرر مجتمع رعد باشد، موقعیت تضاد یا تعارض منافع ایجاد می‌شود. در واقع تعارض منافع به حالت و وضعیتی اطلاق می‌شود، که شخص یا اشخاصی وجود داشته باشند که از یک طرف در مقام و موقعیت محتاج به اعتماد قرار می‌گیرند و از آن طرف خود دارای منافع شخصی یا گروهی مجزا و در تقابل و تعارض با مسؤلیت مورد نظر قرار دارند. با این تعریف، هیئت امانا سیاست و مدل کنترل مربوط به حوزه تعارض منافع کارکنان را به شرح زیر تعریف کرده است و از هیئت مدیره موسسه رعد می‌خواهد که اجرای این سیاست را به اطلاع کارکنان برساند و برای رعایت آن مکانیزم کنترلی داشته باشد.

۱. همه مدیران و کارکنان موسسه رعد، غیر از آنچه که در سیاست‌های جبران خدمات با ایشان توافق شده است، نباید دریافت مالی و یا غیرمالی دیگری داشته باشند. این سیاست مشمول همه اعضای اصلی و علی‌البدل هیئت مدیره، مدیرعامل، مدیران اجرایی، کارکنان واحدهای مختلف، مدرسین و داوطلبین موسسه رعد خواهد بود.

۲. پیرو ماده ۱۰ و ماده ۳۰ اساسنامه رعد، غیر از بازپرداخت هزینه‌های از پیش تعریف شده، فعالیت اعضای هیئت امانا و هیئت مدیره مجتمع افتخاری است و این اعضاء مجاز به مبادله مالی یا غیر مالی با این مؤسسه و سایر مؤسسات مستقل رعد نیستند. تبصره) چنانچه مدیرعامل از میان اعضا هات امانا انتخاب شود، هیئت امانا می‌تواند با تشخیص اکثریت اعضاء و با توجه به فعالیت تمام وقت مدیرعامل، مبلغی را به عنوان حقوق و پاداش وی در نظر بگیرد.

۳. هیئت مدیره موظف است از موارد نقض تعارض منافع در سازمان (در صورت وجود) بطور دوره‌ای گزارشی را برای اعضای هیئت امانا ارسال نماید. همچنین امکانی را ایجاد کند که تخطی از موارد فوق، به مدیرعامل بطور مستقیم و یا از طریق جعبه شکایات گزارش شود. تبصره) اگر مورد نقض منافی وجود داشته باشد که شخص اعلام کند و وارد خطا نشود (مثلا پیشنهاد دریافت هدیه)، گزارش در هیئت مدیره ثبت خواهد شد. در صورت عدم اعلام شخص، فرد خاطی بنا به اهمیت تخطی صورت گرفته، مورد توبیخ و یا هرگونه تصمیم مورد تشخیص مدیرعامل و یا هیئت مدیره قرار خواهد گرفت.