

جدول میزان تحقق اهداف عملیاتی مجتمع رعد در سال ۱۳۹۶

ردیف	هدف بلند مدت	هدف کوتاه مدت	برنامه عملیاتی / روش اجرایی	نتایج کمی/کیفی	مغایرت	دلایل
۱	ایجاد خروجی آموزش به اشتغال برای ۱۰ درصد از کارآموزان تا پایان سال ۹۶	آمادگی برای خود اشتغالی در کلاس های هنری برای ۱۰ درصد کارآموزان	استاندارد سازی حداقل ۲ کلاس هنری توسط سوپروایزر	۲ کلاس در دست انجام (سفال، نقاشی)	مغایرت ندارد	
			برگزاری کارورزی مشترک با شرکت های واقعی در داخل رعد یا محل شرکت	۴ کلاس انجام شده (با شرکت دریس، طلافنون، طلای سرخ، کارگاه سفال عاطفی)	مغایرت ندارد	
			ایجاد امکان کارورزی برای تدریس دروس هنری در محیط رعد	برای ۴ نفر کارآموز انجام شده	مغایرت ندارد	
			برگزاری یک نشست تخصصی و تحلیلی برای مدرسان هنر در ماه	۴ دوره برگزار شد	مغایرت ندارد	
			برگزاری دوره های کارورزی کامپیوتر و حسابداری در رعد	۲ دوره حسابداری ۱۰ دوره ICDL و یک دوره وب برگزار شد	عدم استقبال کارآموزان از دوره های تئوری	۵٪ کمتر از پیش بینی
			برگزاری دوره ها و سمینار های کاربردی و تخصصی	۲ دوره مبانی هنر و ۱ دوره اصول گرافیک برای کارآموزان هنر برگزار شد	مغایرت ندارد	
۲	ایجاد دوره های آموزشی مجازی برای رشته گرافیک	آمادگی ۱۰ درصد شرکت کنندگان در کلاس های علمی برای اشتغال	برگزاری جلسات انگیزشی	۴ جلسه برگزار شد	۳٪ کمتر از پیش بینی	نبود علاقه در کارآموزان به این کلاسها
			شناسایی نرم افزار مناسب و کم هزینه	انجام شده	در حال بررسی	
			تهیه محتوای مورد نیاز	انجام نشد	انجام نشد	
			شناسایی وب سایت آموزش آنلاین	مذاکره با سایت مکتب خونه، قول همکاری دادند.	مغایرت ندارد	
۳	ایجاد دوره های آموزشی مجازی برای رشته معرق	آمادگی ۱۰ درصد شرکت کنندگان در کلاس های علمی برای اشتغال	تهیه محتوای مورد نیاز	انجام نشد	انجام نشد	
			تبلیغات و معرفی سیستم برای جذب کاربر	انجام نشد	انجام نشد	
			نیازسنجی واحد های مرتبط با کارآموزان (۵ واحد)	انجام شده	مغایرت ندارد	
			شناسایی حد اقل سه شرکت نرم افزاری	انجام شده	در حال بررسی	
۴	یکپارچه سازی اطلاعات و فعالیت های مربوط به کارآموزان	تهیه نرم افزار سیستم مدیریت کارآموزان	پیاده سازی	انجام نشد	انجام نشد	
			آموزش و اجرا	انجام نشد	انجام نشد	
			مقالات تألیفی	۲ عنوان	سه نفر	
			مقالات ترجمه ای	۲ عنوان	سه نفر	
						عدم شناخت نویسنده و تولید محتوا، مناسب در حوزه مه. د.

جدول میزان تحقق اهداف عملیاتی مجتمع رعد در سال ۱۳۹۶

ردیف	هدف بلند مدت	هدف کوتاه مدت	برنامه عملیاتی / روش اجرایی	نتایج کمی/کیفی	معیارت	دلایل
	آگاه سازی توان پایان برای طرح مطالبات و انتظارات قانونی و اجتماعی خود	مشارکت در کنسرسیوم های حقوقی و قانونی برای تصویب طرح ها و لوایح بر زمین مانده	فعال سازی یک کارگروه مشترک از انجمن های همکار	برگزاری ۵ جلسه	پنج نفر	نظری
			برقراری ارتباط با مراکز تصمیم ساز(دولت) و تصمیم گیری(مجلس)	برگزاری ۲ جلسه	پنج نفر	
		توسعه ارتباط اداری با دستگاه های دولتی به منظور معرفی توانمندی توان پایان	فراهم آوردن زمینه حضور توان پایان در یک رقابت جهانی	تدوین دستورالعمل اجرایی دهمین دوره مسابقات ایپیمپیک	حداقل ۴ نفر	کندی حرکت و تصمیم گیری دیر هنگام دستگاه های دولتی
			تدوین ساز و کارهای اجرایی حضور در رقابت های ملی	تشکیل کارگروه اجرایی با حضور نماینده دستگاه های متولی اعم از دولتی و مردمی	۴ نفر	
			تشکیل کمیته اجرایی	فراهم آوردن زمینه برگزاری سومین جشنواره ملی خودیابوری	۵ نفر	

جدول میزان تحقق اهداف عملیاتی مجتمع رعد در سال ۱۳۹۶

ردیف	هدف بلند مدت	هدف کوتاه مدت	برنامه عملیاتی / روش اجرایی	نتایج : کمی/کیفی	معايرت	دلایل	
۱	توسعه ارتباط با مخاطبان رعد	تولید محتوا تبلیغاتی با رویکرد معرفی توانایی ها، مزیت ها مؤسسه در فضاهای محیطی	جذب منابع مالی و امکانات غیر مالی	برگزاری جلسات با هدف جذب حامی مالی	۵ نفر در مرکز	عدم اشتیاق کافی نزد حامیان مالی شهرستانی برای همراهی در این گونه فعالیت ها	
		تولید پروژه های تبلیغاتی برای انتشار در رسانه های مکتوب	اکران تبلیغات محیطی در اطراف مؤسسه	اکران ۶ تبلیغات محیطی تا پایان سال	۳ نفر		
		تولید محتوا چند رسانه ای برای انتشار از طریق رسانه های فرآگیر ملی	اکران تبلیغات محیطی خارج از محدوده مؤسسه	اکران ۲ تبلیغات محیطی تا پایان سال	۳ نفر		
		توسعه همکاری رسانه های مکتوب بعد از روزنامه ها به مجلات	ارتقاء کیفیت آگهی های تبلیغاتی با دعوت به همکاری گرافیکست های مجرب	تولید ۶ آگهی تبلیغاتی	۳ نفر		
۱	جذب بهره برداران با معرفی خدمات و تسهیلات اختصاصی	تولید محتوا تبلیغاتی ویژه رسانه های مجازی با کیفیت خاص هر فضا	توسعه همکاری رسانه های مکتوب بعد از روزنامه ها به مجلات	۳ مورد	۳ نفر	عدم جذب مراکز استانی از طریق واحد هماهنگی امور مراکز	
		تولید محتوا تبلیغاتی ویژه رسانه های مجازی با کیفیت خاص هر فضا	سفارش ساخت کلیپ به سازندگان حرفه ای	۲ مورد	۳ نفر		
		تولید محتوا تبلیغاتی ویژه رسانه های مجازی با کیفیت خاص هر فضا	فراهم آوردن زمینه پخش با حداقل هزینه	۲ مورد	۳ نفر		
		تولید محتوا تبلیغاتی ویژه رسانه های مجازی با کیفیت خاص هر فضا	دعوت به همکاری از متخصصان تولید محتوا در فضای مجازی	۶ مورد	۲ نفر		
۱	جذب بهره برداران با معرفی خدمات و تسهیلات اختصاصی	معرفی توانمندی های سالن همایش به عنوان یکی از توانمندی های مؤسسه	افزایش تعداد بهره برداران اجاره ای	۵ درصد نسبت به سال گذشته	۵ نفر	عدم جذب مراکز استانی از طریق واحد هماهنگی امور مراکز	
		توسعه فرهنگ استفاده از اسلندهای یادبود و ترویج کار خیر	ایجاد فرصت برای مراکز مشابه و مستقل برای برگزاری برنامه اختصاصی	۲ نوبت تا پایان سال	۵ نفر		
		تولید محتوای مناسب برای پیام های مناسبی	تولید استندها و کارت های اختصاصی	تولید ۵ درصد رضایتمندی نزد سفارش دهندگان	۲ نفر		
		جذب تعداد بیشتر سفارش دهندگان این بخش	توسعه کمی سفارش دهندگان	۵ درصد نسبت به سال گذشته	۳ نفر		
		انتخاب محصولات متناسب با کتشی و سلیقه مخاطب	جذب تعداد بیشتر سفارش دهندگان این بخش	۵ درصد نسبت به سال گذشته	۵ نفر		
		استفاده از محصولات فرهنگی و هنری مؤسسه و توان یابان در مناسبت های عمومی و اختصاصی	انتخاب محتوای مناسب برای پیام های مناسبی	تولید استندها و کارت های اختصاصی	تولید ۵ درصد رضایتمندی نزد سفارش دهندگان		۳ نفر
		افزایش رشد عملکرد نسبت به سال قبل	جذب تعداد بیشتر سفارش دهندگان این بخش	توسعه کمی سفارش دهندگان	۵ درصد نسبت به سال گذشته		۵ نفر
		کمک به فرد برای درک ظرفیتها و محدودیتهای خود	برگزاری دورههای آموزشی و مشاوره ای	کمبود منابع آموزشی			

جدول میزان تحقق اهداف عملیاتی مجتمع رعد در سال ۱۳۹۶

دلیل	معیار	نتایج کمی/کیفی	برنامه عملیاتی / روش اجرایی	هدف کوتاه مدت	هدف بلند مدت	تف
				کمک به فرد برای درک انگیزه ها و موفقیت‌های خود	توانمند سازی معلولان	
				کمک به فرد برای فکر کردن در مورد مشکلات خود		
				کمک به فرد برای دسته بندی مشکلات خود و تعیین اولویت ها		
				کمک به فرد برای قضاوتها عادلانه نسبت به خود و دیگران	ارتقای سطح کیفی زندگی افراد	
			ارتباط با سایر سازمانها	جلب مشارکتهای مردمی		
			مشاوره فردی	کمک به فرد برای ارتباط مناسب در جامعه		
			انجام بازدید از منزل	اطلاع از وضعیت فردی، اجتماعی، اقتصادی، بهداشتی، فرهنگی و غیره	جمع آوری اطلاعات	۱
	یک نفر	حداقل ۲ جلسه در ماه	حداقل ۷ جلسه مشاوره فردی	افزایش اعتماد بنفس حداقل ۵ کارآموز		
	یک نفر	حداقل ۲ جلسه در ماه	حداقل ۵ جلسه ریلکسیشن			
	سه نفر	حداقل ۳ جلسه در ماه	کلاس گروهی هوش هیجانی			
	یک نفر	حداقل ۲ جلسه در ماه	حداقل ۷ جلسه مشاوره فردی	کاهش خطای شناختی حداقل ۵ کارآموز		
	یک نفر	حداقل ۲ جلسه در ماه	حداقل ۷ جلسه مشاوره فردی	کاهش اضطراب و افزایش آستانه تحمل حداقل ۵ کارآموز		
	یک نفر	ماهی یک بار	در صورت نیاز ارجاع به روانپزشک			
	یک نفر	حداقل ۲ جلسه در ماه	حداقل ۵ جلسه ریلکسیشن			
	یک نفر	حداقل ۲ جلسه در ماه	حداقل ۷ جلسه مشاوره فردی	کاهش افسردگی حداقل ۵ کارآموز		
	یک نفر	ماهی یک بار	در صورت نیاز ارجاع به روانپزشک			

جدول میزان تحقق اهداف عملیاتی مجتمع رعد در سال ۱۳۹۶

دلیل	معیارت	نتایج : کمی/کیفی	برنامه عملیاتی / روش اجرایی	هدف کوتاه مدت	هدف بلند مدت	تف
	سه نفر	حداقل ۲ جلسه درماه	کلاس گروهی هوش هیجانی حداقل ۱۰ جلسه	افزایش هوش هیجانی IQ حداقل ۱۰ کارآموز	توانمندی و موفقیت کارآموزان برای ورود به جامعه تا انتهای سال ۱۳۹۶	
	یک نفر	حداقل ۲ جلسه درماه	حداقل ۷ جلسه مشاوره فردی	افزایش امید و انگیزه		
	یک نفر	یک ترم	کلاس گروهی امید و زندگی			
	یک نفر	حداقل ۲ جلسه درماه	حداقل ۷ جلسه مشاوره فردی	کاهش وسواس حداقل ۲ کارآموز		
	یک نفر	ماهی یک بار	ارجاع به روانپزشک			
	یک نفر	حداقل ۲ جلسه درماه	حداقل ۷ جلسه ریلکسیشن			
	یک نفر	حداقل ۲ جلسه درماه	حداقل ۷ جلسه مشاوره فردی	شناخت توانایی ها حداقل ۵ کارآموز		
	یک نفر	چهار جلسه در ۵ هفته	کلاس مهارت‌های زندگی برای خانواده	ایجاد شرایط مناسب تر محیطی برای کارآموز از طریق روشهای آموزشی به ۱۰ خانواده کارآموزان		
	یک نفر	حداقل یک جلسه در ماه	حداقل ۳ جلسه مشاوره فردی			
	یک نفر	ماهی یک بار	در صورت نیاز ارجاع به روانپزشک			
	یک نفر	حداقل ۲ جلسه درماه	حداقل ۵ جلسه مشاوره فردی	اشتغال حداقل ۳ کارآموز		
	یک نفر	حداقل یک بار قبل از شروع کار	بازدید محل کار			
	یک نفر	حداقل یک بار قبل از شروع کار	مذاکره با کارفرما			
	یک نفر	حداقل ماهی یک بار	حمایتهای لازم برای پایداری شغلی			
	سه نفر	ده بار	حداقل ۲ همات .	ایجاد تغییر نگرش مثبت جامعه نسبت به معلولیت		

جدول میزان تحقق اهداف عملیاتی مجتمع رعد در سال ۱۳۹۶

ردیف	هدف بلند مدت	هدف کوتاه مدت	برنامه عملیاتی / روش اجرایی	نتایج کمی/کیفی	معیارت	دلایل
		در ۲ دبیرستان				
		ایجاد محیط زیبا در فضای سبز برای حفظ روحیه و شادی	گل کاری و زیبا سازی فضای سبز	هر فصل	یک نفر	
		در صورت نیاز انجام تست های روانشناسی		ماهی ۳ بار	یک نفر	
		پذیرش شرایط جسمی حداقل ۵ کارآموز	حداقل ۶ جلسه مشاوره فردی	ماهی ۳ بار	یک نفر	
			در صورت نیاز ارجاع به روانپزشک	ماهی یک بار	یک نفر	
۱	به استقلال رساندن ده نفر از کارآموزان در ADL	آموزش و تمرین درمانی و استفاده از وسایل و ابزارهای کمکی	یک دوره سه ماهه برای هر فرد	زمستان ۹۶		
۱	جلب مشارکت و همکاری حداقل با دو دانشگاه (دانشگاه علوم پزشکی ایران و دانشگاه علوم بهزیستی)	شرکت در سمینارها و همایش های دانشگاهی، دعوت از دانشگاه ها در همایش های برگزار شده در مجتمع	مطابق با زمان بندی و تقویم دانشگاهی	فروردین ۹۷		
۱	آموزش و آگاهی دادن به حداقل ده خانواده در ارتباط با مسائل مراقبت و حمایت از کارآموزان	برگزاری کارگاه های یک روزه	یک دوره سه ماهه	تابستان ۹۶		
		برگزاری جلسات با حوزه های مختلف آموزش (شروع هر ترم جلسه ویژه مربیان جهت تعامل بهتر با کارآموزان) -	برای هر بخش یک روز دو ساعت	تابستان ۹۶		
۴	آموزش مسائل مربوط به محیط های کاری ویژه هر بیماری به COACH ها	برگزاری جلسه	دو جلسه دو ساعت	پاییز ۹۶		